

T.C.
KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Genel Şartlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, Kilis 7 Aralık Üniversitesinde öğretim üyelerinin daha verimli çalışmalarını özendirerek başarıyı arttırmak, eğitim-öğretimin, araştırma ve yayınların bilimsel niteliklerinin yükseltilmesine paralel olarak akademik faaliyetlerin ulusal ve uluslararası düzeyde artırılmasını, bu faaliyetlerin bilimsel rekabet ortamında yarışabilecek niteliklere sahip olmasını ve toplumun ve insanlığın hizmetine yönelmesini sağlamak ve bu çerçevede yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere ek olarak, objektif yükseltme ve atanma kriterlerini belirlemektir. Bu Yönerge, Kilis 7 Aralık Üniversitesinde öğretim üyeliğine başvuruda bulunanların Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına atanma, yükseltme ve süre uzatmalarında aranan koşullar ile puanlamada esas alınacak kriterleri kapsar.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi ve 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Genel şartlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

b) Yükseköğretim kurumlarının, 2547 sayılı Kanunun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleri uyarınca belirlenerek Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmayla ilgili ek koşullar varsa, bu koşulları sağlamış olmak,

gerekir.

c) Atanma başvuruları ilanda belirtilen birimlere yapılır.

ç) Adayın başvuru dosyasında yer alan eserlerde yayınlanmış olma veya DOI numarası almış olma koşulu aranır. Makale olarak sunulan eserin yayınlandığı derginin endeks kapsamında veya hakemli olup olmadığı aday tarafından belgelenmelidir.

d) Adayın başvuru dosyasında yer alan projelerden; uluslararası destekli araştırma projeleri (NATO, AB, BM, Dünya Bankası vb.), bakanlıkların desteği ile yürütülen araştırma projeleri ve TÜBİTAK araştırma projelerinin kabul olmuş veya sonuçlandırılmış olması şartı aranır. Ulusal özel kuruluşlar, vakıfların desteği ile yürütülen projeler ve Üniversite Araştırma Fonu desteği ile yürütülen projelerde ise projelerin bitirilmiş olması şartı aranır.

e) Aynı bilimsel çalışmanın birden fazla yerde yayınlanması halinde ‘Kilis 7 Aralık Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi’ ekinde verilmiş olan Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesindeki puanı en yüksek olan çalışma esas alınır.

(2) 2547 sayılı Kanunun yabancı uyruklu öğretim elemanları ile ilgili hükümleri saklıdır.

(3) Öğretim üyeliği başvurularında ilan edilen kadroya başvuru yapan adayların bu yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel şartları taşıyıp taşımadıkları; doktor öğretim üyeliği kadroları için ilgili birimin Dekan/Müdürü tarafından, doçent ve profesör kadroları için ise Rektör tarafından oluşturulan üç kişilik “Akademik Başvuru İnceleme Komisyonunca” nicelik açısından incelenir. Komisyon en geç 15 gün içerisinde hazırladığı raporu ilgili birime sunar. Yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlamayan adayların başvuruları değerlendirmeye alınmaz ve dosyaları kendilerine iade edilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 4 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olmak gereklidir.

MADDE 5- (1) Doktora programına dil şartı aranmaksızın kabul edilen doktor öğretim üyesi adaylarının Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 50 puan veya ilgili mevzuat hükümleri gereğince bu sınavlara eşdeğer olduğu kabul edilen uluslararası sınavların birinden eşdeğer puan almış olmaları gerekmektedir.

MADDE 6 – (1) Yabancı dil eğitimi veren ve çalışma alanı yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanındaki dilden Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 80 puan veya karşılığı bir puan almış olması gerekmektedir.

İlan

MADDE 7 – (1) Kilis 7 Aralık Üniversitesi bünyesinde açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları, Resmî Gazete’de ve üniversitenin internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara 15 günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru ve atanma süreci

MADDE 8 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranlar, başvuru belgelerini ve eserlerini düzenleyerek dört nüsha halinde bir dilekçe ekinde ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder. Adayın özgeçmişi ve puan alacağı tüm çalışmalarına ait belgeler (kitap, makale, tebliğ, sergi, müsabaka vb) başvuru dosyasında yer alır.

(2) Adaylar, bu Yönerge ekinde yer alan ‘Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesi’nin puanlama sütununa, yine bu çizelgede belirtilen puanlama esaslarına göre kendi değerlendirmesini yazarak toplam puanını belirleyip formu imzalar ve başvuru dosyasına ekler.

(3) Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk başvuru ve atamalarda;

a) Fen ve Sağlık Bilimleri alanlarında, ulusal/uluslararası endeksli dergilerde en az 2 (iki) makale yayımlamak koşuluyla Yönerge ekinde yer alan Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesine göre alanıyla ilgili en az 50 puanı 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 numaralı maddelerden almış olmak,

b) Sosyal Bilimler ve Beden Eğitimi ve Spor alanlarında, ulusal/uluslararası endeksli dergilerde en az 2 (iki) makale yayımlamak koşuluyla Yönerge ekinde yer alan

Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesine göre alanıyla ilgili en az 50 puanı 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 numaralı maddelerden almış olmak,

c) Sanat ve Tasarım Dalları için bilimsel yayın ve bildirilerden en az 30 puan ve sanat ve tasarım yapıtlarından en az 40 puan almış olmak veya bu Yönerge ekinde yer alan 'Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesi'ne göre alanıyla ilgili en az 60 puanı 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20, 21, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33 ve 34 numaralı maddelerden almış olmak,

gerekir.

(4) İlk kez atanacak olan adayın, deneme dersi değerlendirme komisyonu önünde, öğretim elemanları ve öğrencilere açık olarak deneme dersi vermesi gerekmektedir. Deneme dersi değerlendirme komisyonu, Rektör tarafından belirlenir. Aday, deneme dersi için kendi uzmanlık alanı ile ilgili beş farklı konu başlığı önerir. İnceleme komisyonu tarafından bu konulardan birisi seçilerek adaya bildirilir. Konu belirlendikten sonra aday değerlendirme komisyonu tarafından belirlenen tarihte deneme dersini verir. Değerlendirme komisyonu, adayı, bu Yönerge ekinde yer alan 'Öğretim Elemanı Ders Gözlem Formu'ndaki ilkelere göre değerlendirir. Aday, gözlem formuna göre yapılan değerlendirmeden en az 75 puan almak zorundadır. Puan hesabı yapılırken komisyon üyelerinin verdiği puanların aritmetik ortalaması hesaba alınır.

(5) Doktor öğretim üyesi kadrosuna ikinci ve daha sonraki başvuru ve atamalarda;

a) Fen ve Sağlık alanlarında bir önceki atanma tarihinden sonra olmak koşuluyla Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesine göre alanıyla ilgili en az 40 puanı 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 numaralı maddelerden almış olmak,

b) Sosyal Bilimler ve Beden Eğitimi ve Spor alanlarında, Yönerge ekinde yer alan Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesine göre alanıyla ilgili en az 40 puanı 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 numaralı maddelerden almış olmak,

c) Sanat ve Tasarım Dallarında bir önceki atanma tarihinden sonra yayımlanmış olmak koşuluyla, bilimsel yayın ve bildirilerden en az 30 puan ve sanat ve tasarım yapıtlarından en az 40 puan almış olmak veya bu Yönerge ekinde yer alan 'Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesi'ne göre alanıyla ilgili en az 50 puanı 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20, 21, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33 ve 34 numaralı maddelerden almış olmak,

gerekir.

(6) İlgili birim tarafından gerekli görülmesi halinde, görev süresi uzatılacak doktor öğretim üyelerinden de deneme dersi vermesi istenebilir. Bu durumda, bu Yönergenin 8. maddesinin 4. fıkrasında belirtilen usul ve esaslar uygulanır.

(7) Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların dosyalarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç adet profesör veya kadrolu doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör veya kadrolu doçent olması halinde, bu bölüm başkanının, tespit edilecek üç profesör veya kadrolu doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur.

(8) Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya kadrolu doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(9) Dekan veya ilgili müdür, bilim jürisi üyelerinin yazılı görüşlerini aldıktan sonra en az iki jürinin olumlu yönde görüş bildirdiği adayları deneme dersi değerlendirme komisyonuna bildirir. Bilim jürisi üyelerinden en az ikisinin olumsuz görüş bildirdiği adaylar için deneme dersi değerlendirmesi yapılmaz. Bu durum, ilgili birim yönetim

kurulu kararında gerekçeli olarak belirtilir. Deneme dersi değerlendirme komisyonu üyelerinin yazılı görüşlerinin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı karar alınır. Bilim jürisi tarafından birden fazla aday hakkında olumlu yönde görüş bildirilmesi halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(10) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama

MADDE 9 – (1) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır.

(2) Her atama süresinin sonunda doktor öğretim üyesinin görevi kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler doktor öğretim üyesi atanma şartlarını sağlamaları koşuluyla yeniden atanabilir.

(3) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine ilgili birim tarafından tebliğ edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 10 – (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.

(2) Yabancı dil eğitimi veren ve çalışma alanı yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanındaki dilden Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 80 puan veya karşılığı bir puan almış olması gerekmektedir.

İlan ve başvuru

MADDE 11 – (1) Kilis 7 Aralık Üniversitesi bünyesinde açık bulunan doçent kadroları, Resmî Gazete’de ve üniversitenin internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

(2) Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını, kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icralarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten lisansüstü çalışmalarını, üniversiteye katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçeyi rektörlüğe dört nüsha olarak teslim eder.

Atama süreci

MADDE 12 – (1) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların dosyalarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde, sözlü sınavın yapılması halinde

ise sözlü sınavların bitiş tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(2) Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları jüri üyesi olarak belirlenen profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Jüri üyeleri aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.

(3) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(4) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, Kilis 7 Aralık Üniversitesi yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(5) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Profesör Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 13 – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süre açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak ve bu süre içerisinde;

a) Fen ve Sağlık Bilimleri alanlarında, uluslararası atıf endekslerince (SCIE, SSCI ve AHCI) taranan dergilerde 1 (bir) tanesi sorumlu yazar olmak üzere en az 2 (iki) makale yayınlamak koşuluyla bu Yönerge ekinde yer alan ‘Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesi’ne göre alanıyla ilgili 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 numaralı maddelerden en az 100 puan ve toplamda 200 puan almış olmak,

b) Sosyal Bilimler ve Beden Eğitimi ve Spor alanlarında, uluslararası atıf endekslerince (SCIE, SSCI ve AHCI) taranan dergilerde 1 (bir) tanesi sorumlu yazar olmak üzere en az 1 (bir) makale yayınlamak veya alanıyla ilgili ulusal/uluslararası endeksli dergilerde birinci isim olmak üzere en az 3 (üç) makale yayınlamak veya alanıyla ilgili ulusal/uluslararası endeksli dergilerde en az 5 (beş) makale yayınlamak koşuluyla bu Yönerge ekinde yer alan ‘Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesi’ne göre alanıyla ilgili 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 numaralı maddelerden en az 100 puan ve toplamda 200 puan almış olmak,

c) Sanat ve Tasarım Dalları için bilimsel yayın ve bildirimlerden en az 30 puan ve sanat ve tasarım yapıtlarından en az 40 puan almış olmak ve bu Yönerge ekinde yer alan ‘Akademik Kadrolara Yükseltme ve Atanma Esaslarına İlişkin Puanlama Çizelgesi’ne göre alanıyla ilgili en az 200 puanı 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20, 21, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33 ve 34 numaralı maddelerden almış olmak,

(2) Yabancı dil eğitimi veren ve çalışma alanı yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanındaki dilden Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 80 puan veya karşılığı bir puan almış olması gerekmektedir.

(3) 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye’de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

İlan

MADDE 14 – (1) Kilis 7 Aralık Üniversitesi bünyesinde açık bulunan profesör kadroları, Resmî Gazete’de ve üniversitenin internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvurma tarihi belirtilir.

Başvuru

MADDE 15 – (1) Profesör adayları; özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icralarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora, sanatta yeterlik veya yüksek lisans çalışmalarını, üniversiteye katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçeyi rektörlüğe altı nüsha olarak teslim eder. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

Atama süreci

MADDE 16 – (1) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların dosyalarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için Kilis 7 Aralık Üniversitesi yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Jüri üyesi olarak belirlenen profesörler, belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir; yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(2) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) Üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmalarında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Jürilerde yabancı uyruklu profesörler ile yurt dışındaki Türk profesörlerin görevlendirilmesi

MADDE 17 – (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ile atanma esnasında oluşturulan jüriler; yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir.

Yürürlük

MADDE 18 – (1) Bu yönerge; Kilis 7 Aralık Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildikten ve Yükseköğretim Kurulunca onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

Yürürlükten kaldırılan Yönerge

MADDE 19 – (1) Bu yönerge yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla eski yönerge ilga olmuştur.

Yürütme

MADDE 20 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörü yürütür.

AKADEMİK KADROLARA YÜKSELTİLME VE ATANMA ESASLARINA İLİŞKİN PUANLAMA ÇİZELGESİ

I. AKADEMİK ÇALIŞMALAR			
Tek isimli çalışmalarda yazar, puanın tamamını alır. İki isimli çalışmalarda birinci yazar % 90 ikinci yazar % 80'ini alır. Üç isimli çalışmalarda birinci ve/veya corresponding yazar %80'ini, diğerleri %70'ini alır. Daha fazla isimli çalışmalarda birinci ve/veya corresponding yazar puanın % 70'ini diğer yazarlar toplam puanın % 50'sini eşit olarak paylaşır.			
	Puan	Adet	Toplam
1. MAKALELER			
Uluslararası atıf endeksleri (SCIE, SSCI ve AHCI) tarafından taranan dergilerde yayınlanan makale	50		
TR Dizinde taranan dergilerde yayınlanan makale	20		
Uluslararası atıf endeksleri (SCIE, SSCI, ve AHCI) tarafından taranan dergilerde yayınlanan vaka takdimi, çağrılı derleme, teknik not, tartışma ve araştırma sonuçlarının ön duyurusu, editöre mektup vb. türü yayın	10		
ESCI veya Scopus kapsamındaki dergide yayınlanmış makale	10		
Uluslararası atıf endeksleri tarafından taranmayan endeksli dergilerde yayınlanan uluslararası makale	8		
TR Dizin tarafından taranmayan endeksli dergilerde yayınlanan ulusal makale	7		
Uluslararası atıf endeksleri tarafından taranmayan hakemli dergilerde yayınlanan makale, vaka takdimi, çağrılı derleme, teknik not, tartışma ve araştırma sonuçlarının ön duyurusu, editöre mektup vb. türü yayın	5		
Uluslararası ve ulusal dergilerde yayınlanan makale tercümesi	5		
Uluslararası hakemsiz dergilerde yayınlanan makale (en fazla 3 makale puanlamaya dâhil edilir)	3		
Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makale, vaka takdimi, çağrılı derleme, teknik not, tartışma ve araştırma sonuçlarının ön duyurusu, editöre mektup vb. türü yayın	2		
2. KİTAPLAR (<i>Bilim alanı ile doğrudan ilgili olmalıdır</i>)			
Uluslararası yayınlanan bilimsel kitap yazarlığı	50		
Ulusal yayınlanan bilimsel kitap yazarlığı	25		
Uluslararası bilimsel kitap bölüm yazarlığı	10		
Ulusal yayınlanan bilimsel kitap bölüm yazarlığı (en çok üç bölüm yazarlığı)	5		
Ders kitabı	5		
Çeviri kitap (en az 50 sayfadan oluşmalı)	10		
Çeviri kitap bölümü	5		
Uluslararası ansiklopedilerde madde yazarlığı (en çok altı madde yazarlığı)	5		
Ulusal ansiklopedilerde madde yazarlığı (en çok altı madde yazarlığı)	3		
3. BİLDİRİLER			
Makale düzeninde tam metni yayınlanmış uluslararası bildiri	8		

Özet metni yayınlanmış uluslararası bildiri	4		
Tam metni yayınlanmış uluslararası poster bildiri	4		
Özet metni yayınlanmış uluslararası poster bildiri	2		
Makale düzeninde tam metni yayınlanmış ulusal bildiri	5		
Özet metni yayınlanmış ulusal bildiri	2		
Tam metni yayınlanmış ulusal poster bildiri	2		
Özet metni yayınlanmış ulusal poster bildiri	2		
4. ATIFLAR (<i>Yazarın kendisine yaptığı atıflar hariç toplamda en çok 30 puan alınabilir</i>)			
Uluslararası kaynak kitaplarda ve uluslararası atıf endekslerince (SSCI, SCI, SCI-expanded ve AHCI) taranan dergilerde yayınlanan makalelerdeki her bir atıf için	3		
Ulusal kaynak kitaplar ve dergilerde yayınlanan makaleler ve doktora tezlerindeki her bir atıf için	1		
5. ARAŞTIRMA/UYGULAMA PROJESİ YÖNETİCİLİĞİ (<i>Yürütücü tam puan alır. Yardımcı araştırmacılar toplam puanın % 40'ını alır.</i>)			
Uluslararası destekli projeler (NATO, AB, BM, Dünya Bankası vb.)	60		
Bakanlıkların desteği ile yürütülen araştırma projeleri, TÜBİTAK araştırma projeleri	50		
Ulusal özel kuruluşlar ve vakıfların desteği ile yürütülen projeler	5		
Üniversite Araştırma Fonu desteği ile yürütülen projeler	3		
6. KONFERANS, SEMİNER, PANEL, AÇIK OTURUM, KONUŞMA (<i>En fazla 5 faaliyet için puanlama yapılır.</i>)			
Uluslararası çağrılı konuşma	8		
Ulusal çağrılı konuşma	4		
Uluslararası konuşmacı olarak katılım	6		
Ulusal konuşmacı olarak katılım	3		
Ulusal radyo ve televizyonda bilimsel konularda konuşma	2		
7. BİLİMSEL TOPLANTILAR			
Uluslararası bilimsel toplantı düzenleme			
Düzenleme kurulu başkanlığı	5		
Düzenleme kurulu üyeliği	2		
Bilimsel toplantı sekreterliği	3		
Ulusal bilimsel toplantı düzenleme			
Düzenleme kurulu başkanlığı	3		
Düzenleme kurulu üyeliği	1		
Bilimsel toplantı sekreterliği	2		
8. EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK (<i>Her bir dergi için ayrı ayrı hesaplanır.</i>)			
Uluslararası yayınlanan bilimsel kitap editörlüğü	15		
Ulusal yayınlanan bilimsel kitap editörlüğü	10		
Uluslararası atıf endekslerince (SSCI, SCI, SCI-expanded ve AHCI) taranan bilimsel dergilerde editörlük (aynı dergi en fazla 1 (bir) kez puanlamaya dâhil edilir)	20		
Uluslararası atıf endekslerince (SSCI, SCI, SCI-expanded ve AHCI) taranan bilimsel dergilerde editör yardımcılığı (aynı dergi en fazla 1 (bir) kez puanlamaya dâhil edilir)	10		
Uluslararası bilimsel toplantı kitabı editörlüğü	5		
Uluslararası bilimsel dergilerde hakemlik, yayın kurulu üyeliği veya kitaplarda raportörlük (bu madde kapsamında en fazla 8 puan alınır)	4		
Ulusal bilimsel dergilerde hakemlik, yayın kurulu üyeliği veya kitaplarda raportörlük (bu madde kapsamında en fazla 4 puan alınır)	2		
TR Dizinde taranan hakemli bilimsel dergilerde editörlük	5		
Ulusal bilimsel dergilerde editör yardımcılığı	2		

Ulusal bilimsel toplantı kitabı editörlüğü	2		
9. SERGİLER			
<i>Yurtiçi Sergiler</i>			
Bireysel (kişisel) sergiler	20		
Ulusal bianeller, trianeller	10		
Grup Sergiler	10		
Devlet Resim ve Heykel Sergisi	10		
Üniversitelerin düzenlediği sergiler	10		
Karma sergiler	5		
Kamu Kuruluşlarınca düzenlenen sergiler	5		
Özel kuruluşlarca düzenlenen sergiler	5		
<i>Yurtdışı Sergiler</i>			
Bireysel (kişisel) sergiler	20		
Grup sergiler	10		
Karma sergiler	5		
<i>Uluslararası Sergiler</i>			
Uluslararası bianeller, trianeller	25		
Uluslararası grup sergiler	15		
Uluslararası karma sergiler	5		
10. KOLEKSİYON			
<i>Koleksiyon hazırlığı ve sunumu</i>			
Kumaş tasarımı (koleksiyonu)	20		
Giysi tasarımı (koleksiyonu)	20		
Aksesuar tasarımı (koleksiyonu)	20		
<i>Koleksiyonda eserler</i>			
Resmi koleksiyonlar	10		
Özel koleksiyonlar	5		
11. MÜZİK TEKNOLOJİSİ – UYGULAMA			
Tonmaysterlik projesi gerçekleştirme	20		
Ses sistemi projesi gerçekleştirme	15		
Tonmaysterlik projesi katılımı	5		
12. MÜZİK KOMPOZİSYONLARI			
Sahne yapıtları (opera-bale-oratoryo v.b.)	25		
Senfonik yapıtlar (senfoni, konçerto v.b.)	20		
Oda müziği, koro ve solo yapıt	15		
Düzenlemeler	10		
Elektronik müzik yapıtları	15		
Oyun için özgün müzik yapıtı	10		
13. UZUN METRAJLI FİLM			
Yönetmen	20		
Görüntü yönetmeni/kurgu	20		
Senaryo yazarı	20		
14. KISA FİLM VE BELGESELLER			
Yönetmen	10		
Görüntü yönetmeni	10		
15. TV FİMLERİ / DİZİLER			
Yönetmen	15		
Görüntü yönetmeni	10		
Senaryo yazarı	10		
16. TV PROGRAMLARI			
Yönetmen	10		
Kameraman	5		
Metin yazarı	5		
17. REKLAM / TANITIM FİMLERİ			
Yönetmen	5		
Kameraman	3		
Metin yazarı	3		
18. FESTİVAL ÇALIŞMALARI			
Uluslararası film festivali düzenleme	20		

Uluslararası film festivaline film ile katılım	15		
Ulusal film festivaline film ile katılım	10		
Ulusal film festivali düzenleme	5		
19. BELGE ÇÖZÜMLENMESİ VE YAYINI			
Geleneksel Türk el sanatları ile Başbakanlık arşivi, Topkapı Sarayı, Vakıflar Genel Müdürlüğü gibi kamu kuruluşlarında muhafaza edilen belgelerin çözümlenmesi ve yayını	15		
20. RESTORASYON			
Taşınmaz eski eser restorasyonu	15		
Taşınabilir eski eser restorasyonu	10		
21. GÖSTERİLER			
Uluslararası dia gösterileri	10		
Uluslararası multivizyon gösterileri	10		
22. SANATSAL ÖDÜLLER			
Uluslararası ödüller	20		
Üniversite ödülleri	15		
Ulusal resmi ödüller	10		
Ulusal özel ödüller	5		
23. SANATSAL YARIŞMALARDA JÜRİ ÜYELİĞİ			
Uluslararası yarışmalarda	20		
Ulusal yarışmalarda	10		
24. TİYATRO ÇALIŞMALARI			
Tam uzunlukta bir oyun sergileme	20		
Kısa oyun sahnelemek	5		
Oyun, film ve dia gösterileri için müzik seçimi	3		
25. OYUN YAZARLIĞI			
Uzun oyun yazmak (Sahne, Radyo, TV ve senaryo)	20		
Kısa oyun yazmak (Sahne, Radyo, TV ve senaryo)	10		
Dizi, drama yazmak (Radyo, TV)	5		
26. SAHNE TASARIMI			
Oyun, film, televizyon programı prodüksiyonunda dekor tasarımı	20		
Oyun, film, televizyon programı prodüksiyonunda dekor tasarımı grubunda görev	10		
27. KOSTÜM TASARIMI			
Oyun, film, televizyon programı prodüksiyonunda kostüm tasarımı	20		
Oyun, film, televizyon programı prodüksiyonunda kostüm tasarımı grubunda görev	10		
28. MİMARLIK ANABİLİM DALLARINDA PROJE YARIŞMALARI			
Uluslararası yarışmalarda birincilik ödülü	25		
Uluslararası yarışmalarda diğer ödüller	15		
Ulusal yarışmalarda birincilik ödülü	20		
Ulusal yarışmalarda diğer ödüller (Birden fazla isim olması halinde, puanlar eşit olarak bölünür)	10		
29. MİMARLIK ANABİLİM DALLARINDA JÜRİ VE KURUL ÜYELİKLERİ			
Uluslararası ve ulusal yarışmalarda jüri üyelikleri	10		
Kültür Bakanlığı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurullarında en az iki yıllık üyelik	5		
30. YURTIÇİ SANATSAL ETKİNLİKLER			
Bireysel dinletiler	20		
Karma dinletiler	15		
Eşlikçi olarak tanıtımlar	15		
Orkestra, Opera, Bale' de solist olarak yer alma	20		
Oda müziği dinletileri	15		
Orkestra (tutti), Opera (koro), Bale' de (cor de ballet) yer almak	5		
Radyo TV etkinlikleri	10		
Audio yayınları (kaset, CD)	20		
31. YURTDIŞI SANATSAL ETKİNLİKLER			
Yurtiçi sanatsal etkinlikler bölümündeki faaliyetler yurtdışında yapıldığı takdirde ilave edilecek ek puan	5		

32. YURTIÇİNDE YÖNETTİĞİ SANATSAL FAALİYETLER			
Bireysel dinleti hazırlığı ve sunumu	15		
Karma dinleti hazırlığı ve sunumu	10		
Eşlikçi olarak dinleti hazırlığı ve sunumu	5		
Orkestra, Opera, Bale etkinliklerini hazırlama	3		
Oda müziği etkinliklerini hazırlama	10		
Radio ve TV yayınların etkinliklerini hazırlama	5		
Audio yayınlarını hazırlama	15		
33. YURTDIŞINDA YÖNETTİĞİ SANATSAL FAALİYETLER			
Yurtiçi sanatsal etkinlikler bölümündeki faaliyetler yurtdışında yapıldığı takdirde ilave edilecek ek puan	5		
Ulusal bilimsel dergilerde hakemlik, yayın kurulu üyeliği veya kitaplarda raportörlük	3		
34. ÖDÜLLER, PATENTLER (Parasal teşvik ödülleri hariç) (Ortak ödül veya patentlerdeki puan ortak sayısına bölünür)			
Uluslararası ve ulusal bilim ödülü (YÖK, TÜBİTAK, TÜBA, TDK vb.)	40		
İlanlı ve jüri tarafından değerlendirilen bilim ödülleri	20		
Alınan incelemeli veya faydalı model patenti	25		
35. EĞİTİM - ÖĞRETİM FAALİYETLERİ			
I. Eğitim-Öğretimde Verdiği Dersler (Yüksek Lisans, Doktora)			
Son iki yılda fiilen yapılan önlisans, lisans ve lisansüstü dönemlik her bir ders için (Adaylar bu kalemde en fazla 10 puan alabilir)	2		
II. YÖNETİMİNDE YÜRÜTÜLEN ve TAMAMLANMIŞ OLAN TEZLER (varsa 2. danışman için puanın yarısı)			
Yüksek Lisans tezi (En fazla 5 puan)	2		
Doktora tezi (en fazla 10 puan)	4		
III. JÜRİ ÜYELİKLERİ			
Doktora yeterlik jürisi üyeliği (en fazla 3 puan)	1		
Doktora tez izleme komitesi üyeliği (en fazla 3 puan)	1		
Doktora tez jürisi üyeliği(en fazla 3 puan)	1		
Yüksek lisans tezi jürisi üyeliği(en fazla 3 puan)	1		
Doktor Öğretim üyeliği atanma jürisi üyeliği (en fazla 3 puan)	1		
Uluslararası bilimsel yarışma jürisi üyeliği (en fazla 10 puan)	5		
IV. KOMİSYON VE KURUL ÜYELİKLERİ			
Komisyon/kurul/koordinatör başkanlığı	5		
Komisyon/kurul/koordinatör başkan yardımcılığı	3		
Komisyon/kurul/koordinatör üyeliği	2		
GENEL TOPLAM			

ÖĞRETİM ELEMANI DERS GÖZLEM FORMU

Dersi İşleyen Adı-Soyadı:		Saat:	
Dersin Konusu:		Yer:	

DEĞERLENDİRİLECEK DAVRANIŞLAR

Dersin Giriş Bölümü		Çok İyi	İyi	Orta	Zayıf	Çok Zayıf
1	Derste işlenecek konulara katılanların dikkatini çekme, öğrenmeye istekli hale getirme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
2	Dersin hedef-davranışlarını veya ana/yardımcı noktalarını bildirme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
3	Katılanlara, dersin hedef-davranışlarını kazanmaları için neler yapmaları gerektiğini belirtme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
Dersin Geliştirme Bölümü						
4	Konuyu pratik ve anlaşılabilir örneklerle açıklama	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
5	Konu ile ilgili soruları, soru sorma tekniğine uygun sorma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
6	Katılanları, konu ile ilgili düşüncelerini açıklamaya ve soru sormaya özendirme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
7	Doğru cevabı buldurmak için yerinde ve düzenli ipucu verme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
8	Katılanların açıklama ve yanıtlarının doğru-yanlış ve eksik yönlerini belirtme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
9	Hatalı yanıtları zamanında ve gereği gibi düzeltme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
10	Doğru yanıtlardan sonra, istenilen davranışların yerleşmesi için uygun teknikleri (pekiştirme) kullanma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
11	Derse katılımı sağlama, ortamı aktif hale getirme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
12	Derste gerekli olan görsel-işitsel araçları (yazı tahtası, projeksiyon cihazı, harita vb.) düzenli kullanma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
13	Dersin işleniş sırasında en uygun öğretim yöntemlerini seçme ve uygulama	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
14	Ara özet ve ara geçişlere; dersin giriş, geliştirme ve sonuç bölümündeki etkinlikler zamanı dikkate alarak yer verme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
15	Derste işlediği konu hakkında yeterli bilgi ve becerilere sahip olma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
Dersin Sonuç Bölümü						
16	Dersi sonuca bağlama ve özetleme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
17	Derste kazandırılması kararlaştırılan hedef-davranışlara katılanların ulaşma derecesini değerlendireme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
18	Gelecek derste işlenecek konuları ve yararlanılacak kaynakları bildirme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
Dersi Veren Genel Davranış Biçimi						
19	Beden dilini etkili biçimde kullanma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
20	Türkçeyi düzgün akıcı ve kuralına uygun şekilde konuşma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
21	Jest, mimik ve vücut hareketlerini yerinde ve gereği gibi yapma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
22	Katılanlarla etkili göz iletişimi kurma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
23	Yalnızca bilgi aktaran, bulan, yapan değil; daha çok bulduran, yaptıran ve çözdüren durumda olma	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
24	Öğrettiklerinin başka alanlara transferini sağlama	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
25	Kılık-kıyafet bakımından temiz ve düzenli giyinme	(4)	(3)	(2)	(1)	(0)
TOPLAM PUAN						

GÖZLEM YAPAN KOMİSYON ÜYESİNİN

Unvanı:
Adı Soyadı:
İmzası: